

Sociale klausuler Rødning Friskole

Handlingsplan.

1. Forebyggelse.

Vi har følgende handlingsrække i retning af forebyggelse af problemstillinger af såvel fysisk, som psykisk karakter.

- APVén – med beskrivelse. Rødning er en Lille enhed/virksomhed, hvor der er tæt kontakt, åbenhed og føling med medarbejdernes trivsel. Vi står til rådighed for hinanden, når der opstår problemer både omkring elev- og forældre dialogen. Hvis personale oplever grænseoverskridende adfærd vil det personale som er på stedet tage aktion. Herefter vil afdelingsleder og /eller leder blive inddraget. Der vil dels blive sat konfliktløsning i gang samt blive tilbudt psykologisk assistance, hvis medarbejderen ønsker at modtage det.
- Sikkerhedsrepræsentant, er opsøgende og opmærksomme omkring kollegaernes trivsel. Er der bekymringer kontaktes skoleleder og den pågældende ansatte. Der findes i fællesskab løsninger.
- Personalemøder, hvor et fast punkt er elever og et punkt hvor medarbejdere kan fortælle om trivselsmæssige problemer.
- Der en mappe som udleveres til nye medarbejdere.
- Årlig drøftelse af indeværende og det kommende skoleår, bl.a. tænkt i retning af ønsker om antal arbejdsdage, fag, grupper – er der ”besværlige grupper” som der skal foretages ekstra foranstaltninger i forhold til. Flexibilitet i retning af opfyldelse af medarbejdernes behov og ønsker.
- Rødning Friskole er opmærksom på problemfelterne, bl.a. forældrekontakt og samtaler vedr. børn med problemer. Det er aftalt at der altid er to med til svære samtaler og der tages referat af samtalerne.

Ved kontakt privat pr. telefon er det ”legalt” med egen grænsesætning i forhold til tidspunkt og tid til samtale. Man kan henvise til skoleleder i tilfælde af ”svære” problemstillinger.

Ved forældremøder skal der altid deltage 2 personer. Der skal altid evalueres inden man tager fra mødet, gensidig opsamling.

Skoleleder deltager i eller tager samtaler som der forventes vanskelige.

Møder der ”ophidsede” forældre op, snakkes der stille og roligt, bydes på kaffe, får ro omkring situationen – i mødelokale – og skolelederen hentes.

Samtale vedr. børn:

Beskriv kort og konkret problemstillingen omkring elev – på baggrund af overvejelser du har forberedt.

Hvad er din forklaring? Er årsagen primært fagligt eller adfærdsmæssigt?

Fremlæg på lærermødet og med baggrund i dine forberedte overvejelser hvad der giver anledning til bekymring?

Hvilke handlinger mener du bør iværksættes i forhold til undervisning, hjemmet og elevens situation i øvrigt?

Hvilket interne / eksterne støttemuligheder kan komme på tale (hvem, hvad, hvordan og hvornår)?

Hvad er målet med indsatsen?

Hvilke konkrete tegn kan fremgangen måles på?

2. Integration / Ansættelse.

For Rødding Friskole er det vigtigt at tage del i det sociale ansvar, det er med oprettelse af job / funktioner tilpasset målgruppen, og dermed hjælpe disse personer videre eller tilknytte permanent på stedet. Det være sig personer i fleksjob, praktikforløb og andet. Vi har kontakt til og aftale med Vejen Kommunes jobcenter om jævnlige "henvisninger".

Redegørelse.

Vi har indenfor området i kalenderåret 2025 haft flere personer ansat i praktik stillinger. Vi har defineret nogle afgrænsede arbejdsområder som kan give den en meningsfyldt hverdag og udover dette en progression som sikre en personudvikling alt afhængig af den enkeltes interesser og ressourcer.

Stillingerne er tilrettelagt så man altid har to kolleger der har erfaring omkring sig til sparring og støtte. Vi er opmærksomme på at en positiv tone og ros for udført arbejde er vigtigt, men at det også er nødvendigt med "udviklende" samtaler, da de fleste har nogle erfaringer eller arbejdsmønstre som skal justeres.

Vi kan se, at mange kommer til os efter et enten fysisk eller psykisk knæk på arbejdsmarkedet, og efter deres ansættelse på skolen kommer ud og fundet nye værdier og energi til at tage fat på enten uddannelse eller nyt arbejde.

I det kommende år vil vi fortsat stå til rådighed for personer der søger flexjob og praktiker. Vi har den holdning at Rødding Friskole bliver "rigere" både på erfaring og hænder ved at tilbyde disse stillinger.

Jens Christiansen

Rødding 27.02 2026