

Generalforsamling Rødning Friskole og Børnehave

26. april 2023

Referat:

Først velkommen til nye medarbejdere: Nina (barselsvikar for Emma) og Anne-Marie (vores nye sekretær).

Velkommen og sang: *Kom og tag din skoleven i hånden.*

1. **Valg af dirigent:** Martin Clausen, som erklærer at generalforsamlingen er lovligt indkaldt.
2. **Valg af protokolfører:** Pernille Friis
3. **Valg af stemmetællere:** De lærere der er til stede og som ikke har børn på skolen.

4 a) **Formandens beretning:**

Bestyrelsen har 2 hovedopgaver: Vi skal holde øje med at skolens økonomiske og pædagogiske drift er i orden.

Bestyrelsen bliver jævnligt opdateret med meget grundigt udførte excel-ark, der viser skolens økonomi. Derved er vi velinformeret, så vi ved hvad vi har at tage stilling til.

Vi har bygget og indkøbt og skabt en del. Det koster penge, men det skaber også en masse vigtig snak mellem både personale og bestyrelse (-r). Alt bliver gennemdrøftet. Vi har en sund og solid økonomi, selvom vores overskud er mindre i år end det plejer.

Vores personale er stabilt.

Stor tak til Jens for det store arbejde han gør som skoleleder. Især alle de gode ideer og planer man kunne sætte i gang.

Tak til Charlotte, som også kommer og bidrager til at sørge for at bestyrelsen er velorienteret om det, der rører sig på det pædagogiske.

Tak til Pernille, der i bestyrelsen er det pædagogiske og værdimæssige anker, der fortæller om hvordan skolen har det.

Hvordan er det gået med at få værdierne tilbage i skolefællesskabet efter corona?

Det store fællesskab som var under pres i corona, er der et kæmpe fokus på i personale flokken - for det er noget vi vil holde fast i!

Vi er et stort fællesskab og derfor kan der også skrues på knapperne for at justere, så det stadig passer os.

Dejligt at mærke at der også vokser et godt forældrefællesskab frem igen. Der er mange muligheder for at mødes.

I fremtiden vil bestyrelsen nu gerne give vores værdigrundlag et eftersyn.

Det skal stadig være til stede i hverdagen, så vi mærker at vi er en fri skole, der selv har sat vores værdier.

Tak til bestyrelsen, både for alt deres arbejde til møderne og tankerne udenfor møderne. Demokratiet starter med dem, der rækker hånden op og gerne vil være med. Vores bestyrelse er ikke en tavs bestyrelse. Vi har altid noget at tale om.

Tak til Kasper for 3 år på posten i bestyrelsen (Kasper ønsker ikke at genopstille).

Velkommen til Anne-Marie på kontoret. Vi er meget trykke ved at have dig på kontoret nu, og tak til Pia for alt det du har sat i system og været for vores skole ved at passe kontoret frem til nu.

4 b) Skoleleders beretning:

Vi er en stor og veldreven skole i dag. Vi er gået fra 4-5 ansatte til nu ca. 40. og alt andet er steget tilsvarende.

Vi står på et værdi-grundlag af:

Engagement, initiativ og stor faglighed.

I går havde vi besøg af Vejen Kommunes skoleafdeling, som havde lyst til at se vores sted.

Vores sted kunne ikke bare bygges på et andet sted. Vi står på en masse traditioner, men også på alle de familier og ansatte som er på stedet til hver en tid.

Stabilitet er nøgleordet for børn i friskole og børnehave. Når man kender sin hverdag, kan man tåle forandringer. En stille evolution, hvor alle kan følge med.

Vi starter ved flagstangen - hvert år.

Lejrskole, emneuger, julecafé, musical, rejseuger og ladefestival. Vi kender det og de små vokser ind i traditionerne, som de store viser frem.

Vi har fantastiske forbilleder i de store.

Den torsdag i april hvor storegruppen var til morgensang for første gang, så sang vi alle højt om Mariehønen Evigglad.

Vi er lidt som en regnskov. Vi vokser sammen og bliver mere og mere komplekse og fintunede. Så bliver det rigtig fint.

Vi kan skifte enkelte træer ud, men vi fælder ikke det hele og rydder alt, så jorden bliver ufrugtbar, for så kan vi ikke leve.

En ny udfordring er præ-teenagere, som får det rigtig svært når de skal finde ud af hvem de er.

Derfor har vi uddannet Line og Trine som kognitive vejledere, som man kan få en snak med, så man bliver hjulpet på vej. Det kan nemlig tage meget lang tid at komme igennem PPR-systemet, da der er så mange der har behov. Derfor er det dejligt, at vi selv kan byde ind i opgaven.

Elevernes kommunikation har flyttet sig fra at de løber ud og leger med andre og derved får den direkte reaktion på sig, til nu, hvor eleverne ofte nøjes med at være sociale via deres digitale medier.

Skolereformen og Corona har gjort at der er "skåret ned" på børn og unges fritidsaktiviteter, og dermed muligheden for at mødes fysisk uden for deres skoletid.

Der er brug for de fællesskaber, hvor man mødes - ikke bare i skolesammenhæng. Måske OGSÅ især når man er teenager. Vi skal supplere det digitale og hjælpe med at få de unge ud i fritidsjob og klubber.

Skolens udvikling består i at vi har brugt en masse penge, da vi har investeret i 3 matrikler op til skolen. Som det første skal byggetegninger indsendes til kommunen og det koster et sted mellem 6 og 800.000,- kr. Der kan først søges om lån til byggeriet, når der foreligger en byggegodkendelse.

På bedste friskole vis prioriterer vi børnene først og får bygget legepladsen, som Støtteforening og Nordea Fonden har givet penge til.

Til det kommende skolebyggeri holder vi en pause og sparer rigtigt op. Samtidig prøver vi, om vi kan få udgiften til byggegodkendelse ved kommunen ned i pris. Derfor er der pause i byggeriet.

Pædagogisk er lærerne og pædagogerne i gang med at se på vores arrangementer - om der er noget, der skal finjusteres og laves om for at det virker bedre for os alle nu vi er så mange.

Stor tak til forældrene, som hver dag bakker op om vores sted.

Tak til alle ansatte for at kickstarte vores fællesskab igen. Der er ikke nogen jeg hellere ville lave skole med end jer!

Tak til bestyrelsen, som altid er engagerede, giver hyggelige møder og interesserede spørgsmål og ideer.

Spørgsmål:

Ditte Maj Sjørsløv: Bekymringspunkt til den nye bestyrelse: Vi er 220 børn på skolen, og trods det møder ikke ret mange op til f.eks. generalforsamlingen. Det er vigtigt for demokratiet og fællesskabet, at vi kan lave et stort forældre-fællesskab. Vi skal ikke have parallel-organer, hvor vi mødes.

Hvordan sikrer vi at den brede forældre flok synes det er relevant at deltage, og at det bliver gennemslagsligt hvordan beslutningskompetencerne er.

Det demokratiske i at nedsætte en støtteforening af engagerede forældre. Men hvordan skal vi spørge ind? Hvor ligger kompetencen?

Maja Lomholdt: Når vi (skolen) ser så lækkert/godt ud det hele, kan det virke som om det er en skole for de privilegerede, og at man kan få hvad man vil have. Derfor er det vigtigt at se på værdigrundlaget, for vores sted er et sted hvor vi alle får det samme og yder ind i fællesskabet. Her er plads til alle og vi er alle med. Det skal fremgå. Børn er en værdi i sig selv. Vores værdier er det bærende.

Jens Christiansen: Tidligere havde vi bygget alting selv med forældrehjælp, men det kan man ikke på samme måde længere. Lovgivningen er stram og det kræver et stort stykke arbejde at få de nødvendige tilladelser.

5. Børnehavederens beretning:

I aften er tid til maskinrums-snak.

Hvad har vi rodet med i maskinrummet det seneste år.

En dejlig børnehave og SFO med gode ansatte.

Vi har en masse forældre, som bakker op om os hver dag.

Tak til forældrerådet - det er altid givtigt og konstruktivt.

Uden et engageret personale kunne vi ikke lave alt det fantastiske vi gør:

Vi starter altid med spilleuger både i børnehave og SFO - både ude og inde. Giver godt til fællesskabet og til matematik.

Vores temaugle om Snehvide. Her afløste den ene idé den anden. Pyt med spejlbilledet, vi er alle smukke indeni.

Hver dværg har værdi - det har vi også. Alle har værdi.

Pædagogisk dag: Inspiration ved rundvisning i en anden skole, SFO og børnehave og på Vejen Bibliotek. Herefter kreativitet og samvær i Vejen Billedskole. En dag hvor personalets fællesskab bygges op og bæres videre ind i hverdagen med børnene og forældrene.

Ladefestivalen: Børnenes festival - vi starter med at vælte hegnet. Så er der Grundtvig-Kold-skål! serveret med kærlig hånd.

Fylt storegruppe, som fik en god skolestart.
Bålmad på SFO
Rekord Uger og Jorden rundt i SFO.

Vigtigt at medarbejdere føler sig klædt godt på, så Lianne har taget et diplomkursus om sproglig opmærksomhed. Vi er alle vokset med den viden, Lianne har fået med hjem. Vi har nu en ny plakat om sprogindlæring, som også bruges i resten af Vejen Kommune.

Det forpligtende fællesskab er, at vi skal favne hinanden og favne børnene. I det seneste år har Charlotte prøvet at holde Kristinas tumor udenfor. Nu er den på vej til at indordne sig i klassen og Kristina har kæmpet sig tilbage. Tak for det!

Asta kastede sig ud i noget nyt efter mange år samme sted: At vove er at miste fodfæstet for en stund, ikke at vove er at miste sig selv. Asta tager hånd om nye børn som kommer fra dagplejen og starter i børnehaven. Asta har grønne fingre og kan lide at have jord under neglene. Herligt på en gammel gård.

Tina kom tilbage efter 1 års efteruddannelse. Hun kom tilbage med gashåndtaget vredet godt i bund. Du er trådt ned i dine nye træsko og gør det rigtig godt. Tak for det.

Carina bankede på og vi fandt en flexordning til dig. Her får vi stor rummelighed og erfaring fra dine 12 år i SFO. Det er dejligt, at du bare skifter frem og tilbage mellem børnehave og SFO.

Marianne fortsatte efter sit vikariat og er nu fast i vores SFO. Du har så god humor og er så smilende og fleksibel over for alle.

Da Kirsten og Sara fortalte på regionsmødet om vores SFO, blev der taget noter i massevis. Det var for vildt. Vi er så stolte af det der foregår i vores SFO.

I august samledes hele skolens personale og brugte de 10.000,- vi fik i Mangfoldighedsprisen og havde foredrag med Lars Mogensen: Konflikter. Rigtig godt og en hyggelig aften for os alle.

Kommunen spurgte, hvad vi gerne ville vurderes på. Vi valgte at blikket skulle falde på begrebet omsorgs pædagogik.

Hvor de voksne er, samles børn i fordybelse. ... Der var så mange positive ord. Her kan vi mærke at vi har et helt særligt miljø, hvor børn og forældre føler sig mødt.

Emneuge om Pippi Langstrømpe.

Julecafe og juleafslutning i kirken i december, hvor vi mødtes på tværs med forældrene.

Konklusion: Vi gør det vi siger vi gør.

6. Det reviderede regnskab og budget

Vi forventede et overskud på 567.000,- men er landet på et overskud på 253.000,- det skyldes store afgangser i år på energi og personale.

Vi har fået det forventede i statstilskud og lidt mindre i skolepenge end forventet. Vi har fået mere i kommunalt tilskud til børnehaven end budgetteret. Det er støttetimer. De timer budgetterer vi ikke med, da de også kræver øget personalebehov.

Samlet har vi fået mere i indtægt, men har brugt meget mere i lønudgifter.

Vi har flyttet pædagogtimer fra børnehaven til skole (efter budget), det betyder negativt i skoledel men positivt i børnehavedelen.

Feriepengeforpligtigelserne er en evig joker. Hvor mange er ansat? Vores budget er lavet samtidig med den nye ferielov og var budgetteret alt for lavt. (200.000,-). Det er vi obs på fremad.

Vi har haft mange vikarudgifter til sygdomsperioder. Vi har i det nye budget afsat en meget større pulje til vikarudgifter, for vi er så mange ansatte.

Vi har en rigtig god SFO- og er ikke spor for mange ansatte, når vi ser hvor mange børn vi har. Faglighed koster. Vi har ansatte med erfaring og har mange hænder til børnene. Det koster.

Bus til lejrskole er vældig dyrt og blev meget dyrere i energiprisstigning i denne lejrskole. Straksafskrivninger koster os også i regnskabet.

Vi har haft en pedel, der var så dygtig til at bygge selv, at vi har sparet en masse i håndværkerudgifter. Vi havde heldigvis sat en masse af til varmeudgifter. Det hjalp med at dække vores el-udgift, der steg meget. Varmeprisen i Rødning er ganske rimelig og steg ikke slemt.

Vi skal have fokus på at få et større overskud, når vi har en omsætning på næsten 17 mio. Det bliver en opgave for den nye bestyrelse.

Ditte: Det er vigtigt at få talt om overskudsgraden i den nye bestyrelse.

Jens C/ Laust. : Den snak er allerede i gang, og vi har været meget forsigtige nu i det nye budget. Det er svært at synes vi er for mange ansatte, eller vi har for mange bygninger eller for dyr lejrskole. Det er en svær snak og vi vil allesammen gerne gøre det hele, selvom vi skal spare. Vi har mange steder vi kan skruer uden at det føles for voldsomt.

Ove Lund: 16-17 mio i omsætning. Er der nøgletal for overskud man skal arbejde ud fra?

Jens C: Det har været et meget hårdt år for mange skoler, men vi kan kun spejle os i de andre skoler. Der er ikke et facit. Vi skal heller ikke være en pengemaskine, med for stort overskud, så er forældrene ikke tilfredse. Vi har brug for en buffer, så vi kommer hæderligt igennem, selvom der opstår noget uforudset.

Mette Høggaard: Der er prioriteret at give børnene vikar, når der var sygdom. Det er meget dejligt at der har været prioriteret god undervisning under sygdom.

Der blev orienteret om budget for 2023 som udviser et overskud på 537.000 kr. Der følges løbende op på budget og tages aktioner hvis kvartalsregnskabet afviger fra budget.

7. Tilsynsførendes beretning.

Lasse Lorenz (har besøgt mange friskoler, der er helt i knæ økonomisk efter de store el-pris-stigninger)

Bekymrende: På vejskiltene står der Ensrettet - Friskole.

Er der noget friskolen ikke er, så er det ensrettet.

Det kan være lige fra svinehjerter, man inviteres ind at se.

Skakspil - du er velkommen, men ti stille, der er noget vigtigt på spil.

Eleverne er meget optaget af de gøremål, de har og af at lære.

Jeg nyder at komme til morgensang, hvor den nye dag bydes velkommen. Der er en dejlig sang, rart at Fadervor må bedes og vi føler at vi er del af noget større.

Man lærer lige noget i morgenfortællingen.

Fantastisk at vi har fællessang til det nye flygel.

Elevernes standpunkter lever op til det, der kræves.

Vi oplever lyst og engagement - både i timer og frikvarter.

Dejligt undervisningsmiljø, hvor børnene er trygge både ved hinanden og lærerne.

Der er afveksling i undervisningsformerne. Det handler ikke bare om kedelige fakta, men om at forstå.

Undervisningen bærer præg af, at man er et skolesamfund. Det øver de sig på inden de kommer ud i det store samfund med demokrati og frihed. Undervisningssproget er dansk og i engelsktimerne er det masser af engelsk.

Har du glemt madpakken, så er der straks flere i klassen, der kommer og spørger om du vil have en mad af dem. DET er friskole.

Tak fordi jeg må komme her.

10 min. pause

Punkt 8- 12 Valg til bestyrelsen og børnehavens forældreråd:

På valg: Skolekredsen: Jens Horstmann Nyvalgt: Laust Stenger

På valg: Forældrekredsen: Laust Stenger Nyvalgt: Jens Horstmann

Suppleanter: Skolekredsen: Anne Kristine Van Der Horst
Forældrekredsen: Mette Høggaard

Forældrerådet i børnehaven: Kasper Østergaard, Louise Simonsen, Ida Jepsen, Caroline Gotthardsen og Michelle Thorsted

13. Ændringer af vedtægter

Meget skal ændres rent formelt fordi det ikke er opdateret, men gamle beskrivelser og formuleringer og børnehaven ikke er nævnt.

Tidligere ville bestyrelsen gerne afskaffe skolekredsen, fordi der reelt ikke er nogen medlemmer (2) og det er ikke dem, der er vores bagland.

Der var dog på vores debataften modstand mod at nedlægge skolekredsen, da den er med til at holde på vores værdier. Derfor er det forslag faldet igen.

Der er indskrevet at der udover leder og souschef/ viceleder i bestyrelsen, men herudover kan personalet også vælge en medarbejderrepræsentant.

Stemmeberettigede: 29

Enstemmigt vedtaget.

Orientering: Bilag til vores vedtægt ift børnehaven er fra 2007, den modificerer vi også. Det forslag kommer ud på hjemmesiden, efter behandling i bestyrelsen og børnehavens forældreråd.

Ove Lund: Hvor tit kan man ændre vedtægter?

Jens Horstmann: Så tit vi vil, det er en lang proces og den skal følge standardvedtægten fra ministeriet.

Tak til dirigenten, og for fremmødet!

Slutsang: Fløjtespilleren.