

Generalforsamling Rødning Friskole 2015

26. marts 2015 kl. 19.00 i Laden

Referat:

Velkomstsang: Nu sover geden og grisen og koen

1. Valg af dirigent: Bestyrelsen foreslår Jens Horstmann, far til Kamille i 0. kl. og Selma i børnehaven. Han er valgt.

Generalforsamlingen er rettidig indkaldt og dermed lovlig.

2. Valg af protokolfører. Bestyrelsen foreslår Pernille Friis. Hun er valgt.

3. Valg af stemmetællere: Der er lærere, de gerne vil hjælpe med det: Mette, Gitte og Helle. (Pernille og Gitte optalte børnehavens forældreråds stemmer)

4. Bestyrelse og skoleleder aflægger beretning

Skoleåret startede dejligt med 116 elever til start og fuldt lærerværelse.

Skolereformen spiller ind i hele landet, men bestyrelsen bakker fuldt op om de tiltag lærerværelset har sat i gang, som vores lokale nytænkning: Det falder godt i tråd med ånden og værdigrundlaget for vores skole. Vi tror på de mennesker der er på vores sted. Tilliden til at forældre løfter i flok, -det de magter, og at de ansatte løfter den opgave de er ansat til. I et demokratisk fællesskab, hvor vi har tillid til hinandens engagement.

Mange steder er der bygget hårde fronter op mellem lærere og ledelse. Her er der skabt nyt i fællesskab. Sådan vil vi lave skole, det er vores valg som lærerkollegium og bestyrelse.

Vi har ikke lavet en "reform", men har nytænkt nogle punkter og skabt nye tiltag, fordi vi ønsker os dem.

Vi har store ambitioner for eleverne fagligt og socialt. Vi vil også gerne have vores børn bevæger sig. Ikke kun i skemaet, men også i pauser og om eftermiddagen. Vi vil gerne give børnene et rum, hvor de skaber lege og udvikler på dem. Vores gode tiltag med Game Boosters har kørt godt i vinter, men nu er det også dejligt at kunne bestemme lege selv.

Alle vores alternative muligheder i løbet af året (lejrskole, teater, emneuger...) giver børnene mulighed for at vise initiativ og selv være med til at skabe.

Et stort emne i lærerflokket i år er samarbejde. Det vil vi rigtig gerne og øver os i at passe godt på vores fællesskab. Vi vil gerne blive bedre til at vidensdele, når forskellige har været på efteruddannelse.

Vores byggeri er ved at være i mål. Nu er Laden færdig og brugbar og god at være i.

Sidste år var debatten på generalforsamlingen: at vi var bekymrede over at skolen skulle vokse, og hvordan vi så passer på fællesskabet. Men nu har vi prøvet det af i et år og det har været en positiv oplevelse at se hvordan det løser sig.

På arbejdslørdagene er det tydeligt at mærke det fællesskabende i disse dage.

Skolefest - tiltaget ligger stadig som en mulighed. Har man lyst, må man gerne tage initiativet og starte op. Bestyrelsen opfordrer til, at man går til Jens, hvis man er klar til at sætte noget i søen - der er kort kommandovej.

Skolen er vokset til 116 elever i år og tilvæksten stammer primært fra de børn vi får i skole fra vores fantastiske børnehave. Det er så dejligt med den gode børnehave, hvor pædagogerne gør børnene klar til at være del af vores skole. Børnene kender de lærere og de bygninger, de skal starte i. Det er også fordi vi har så stor en team 5 i år (25) og nyder at vi har så mange, der gerne ville færdiggøre deres grundskole hos os.

Vores nye trådløse netværk kører rigtig godt og stabilt, så det ikke længere er et stort problem i vores hverdag.

Vi har investeret i Chromebooks, som frigiver en masse af den tid vi tidligere brugte på at opdatere og fejlsøge i vores bærbare.

Vi har snart 2 fulde classesæt Chromebooks, og vi forventer af vores team 5, at de selv har deres egen computer med.

Vi har lavet en kollektiv forsikring til IT udstyr, så man, hvis man ødelægger noget, har en selvrisiko på 500,- og så dækker vores fælles IT-forsikring resten. Hvis der er penge på kontoen efter et år, så bruger vi overskuddet til nyinvesteringer i Chromebooks.

Skolen har 70 års jubilæum næste år. Der er nedsat et udvalg som arbejder frem mod det og vi kommer nok ikke udenom en fest.

Vi har en god skole **takket** være gode medarbejdere og de skal have gode arbejdsvilkår. Vi er derfor kede af det når dygtige lærere forlader os. Vi har sagt farvel til Anders og Suzanne, men har også været heldige at få Trine ansat, som vi er rigtig glade for.

Anne Mette stopper efter 29 år til 1. oktober og vi ansætter en ny lærer allerede fra august til at tage over. Anne Mette bruger de sidste måneder til at støtte op om den nye lærer, men også på til at være koordinator for at skrive jubilæumsskrift.

Vi har annonce ude for at ansætte nye lærere, men for at få de rigtig gode har vi slået stillingen op med start til august, så vi får stabilitet indtil sommerferien uden flere skift i skema og læreransigter i klassen.

På kontoret er vi rigtig godt igang, der er kommet godt styr på tingene, selvom skolen vokser kraftigt og der skiftes regnskabsprogrammer og budgetprogram. Pia har mange opgaver, men klarer "blæksprutteopgaven" som skolesekretær rigtig flot.

Rengøringen har oplevet skift, da Antje jo er gået på pension. Birthe og Tommy er begge fleksjobbere, men yder en kæmpe indsats.

Vores pedeller Hanne og Dennis er også i fleksjob. De klør på og rydder op, stiller på plads og kæmper for at vi udnytter vores kvadratmeter til sidste centimeter.

Vores tilsynsførende Tage Krogh Nielsen har været på besøg 3 gange i år og vil gerne medvirke på vores store forældremøde 5. maj 2015, for at tage del i diskussionen om det at lave skole.

Tak til bestyrelsen for rigtig gode møder, hvor vi mærker, at vi arbejder for det fælles mål at skabe en god skole for vores børn.

1000 tak til hele friskolens personale lige fra rengøring, pedeller, kontor, børnehave og skole. Tak fordi I løfter i flok og skaber den skole vi gerne vil. En skole med nærvær, tillid og lykke. 1000 tak for det forgangne år!

Spørgsmål og kommentarer:

Ulla Torpe: hvordan oplever I det med heldagsskole? Hjemme opleves der at børnene har mindre energi til fritid.

Jens: Før jul, hvor vi satte timetallet op, oplevede vi også at børnene blev trætte. Det er et oplagt emne at tage med til det store forældremøde i maj.

5. Børnehavederens beretning.

Tænk at der er gået et år igen. Vi har haft det så godt. Vi har glade børn og glade "personaler" i Rødding Friskoles børnehave.

I medierne handler det om kontinuitet i børnelivet og voksne nok. Det har vi her. Vi har haft 7 års fødselsdag med det samme faste personale både i børnehave og SFO. Det sætter børnene pris på og det tror vi også I forældre gør.

Tak fordi I støtter op om vores børnehave og vores skole.

Medarbejderne er glade for de 2 pædagogiske dage vi har sammen med lærerne. Det er her, vi mærker, vi er del af den større sammenhæng som hele Rødding Friskolen er .

Årets temaer i børnehaven:

Mindfulness, yoga, massage - hav det godt med hinanden.

Italien - Støvlelandet: kreative muligheder under den paraply.

Udviklingsprojekt om børn, naturbevidsthed. Hvordan sætter pædagogerne det igang.

Arbejdsdage: spejderne donerede os 2 hytter. 1000 tak for al den forældrehjælp, så vi kunne få det hele stillet op (når man nu sender 2 kreative medarbejdere ud og de næsten ikke kan få armene ned af initiativ og gode ideer med sådan nogle hytter)

Storegruppen: Kom godt igang med cykelture, svømmehal og skoleklargørende arbejde.

Sørøver Sally på besøg.

Tur i anlægget

Bedsteforældredage: så meget ros- på så kort tid.

Kæledyrsdage: med billeder, dyr.

Pige og drenge tema: sammenhold og fællesskabsfølelse i grupperne.

Jul: nisser, julefrokost, nisser og kirke med hele skolen.

Det der betyder allermest er HVERDAGEN. Jeg holder af hverdagen!!

- og tænk i morgen kommer Påskeharen!!!

6. Orientering om regnskab og budget.

Vores driftsresultat viser desværre et underskud på 186.000 kr. mod et forventet overskud på 153.000 kr.

Årsager:

Det skyldes bl. a. at vores lønninger er steget i forhold til budget. Ikke pga. fast personale, men fordi der ansættes nye folk og skal afregnes feriepenge for folk, der er stoppet. Der er også afvigelse fordi vores elevtal først steg fra august, men vi var mange lærere hele foråret også.

I børnehaven er der også en afvigelse på 100.000 kr. Prognosen for børnetilgang så rigtig godt ud, og personalet var opgraderet, men der kom ikke så mange børn som forventet.

Vores gamle budgetprogram kunne ikke nøjagtigt nok fortælle konsekvenserne hurtigt nok til at styre efter.

Lærerskoler og nyinvesteringer har været dyrere end beregnet.

Vi har investeret meget i trådløst net og det stiger i udgift, når elevtallet stiger.

Konsekvenser:

Det vi gør for ikke at rammes af så utilfredsstillende et resultat igen er, at vi har investeret i nyt løn modul og betalingsmodul, så tallene ikke er så længe undervejs, som i det gamle manuelle system, hvor de tal vi tog stilling ud fra, godt kunne være 2 mdr. gamle og der kunne være sket meget i mellemtiden.

Det nye budgetprogram gør, at vi med det samme kan indtaste ændringer, hvorefter det beregner konsekvenserne, så man straks kan se det.

For at fange evt. fejl, har bestyrelse og revisor besluttet at få kvartalsrevision i det følgende år, så vi ved at alt er ok undervejs og Pia får oplæring i de nye systemer.

Vi er overraskede over resultatet og det vil vi ikke overraskes af en anden gang. Derfor disse tiltag.

Men vi kan glæde os over at den ekstra lønsum er brugt på hænder i overskud til vores børn.

Umiddelbart får det ingen konsekvenser i hverdagen. Der skal ikke fyres lærere eller lignende. Vi klarer os godt og det kommende år tegner fint igen, men vi er ærgerlige over at have underskud, når vi planlagde efter et overskud.

Næste år budgetterer vi med et overskud på 350.000 kr. og er fast besluttede på at holde det!

Kommentarer:

Pehr: Tiltagene er helt nødvendige med kvartalsrevision. Det er ok med underskud, men det er ikke ok, at det kommer som en overraskelse, så det er det helt rigtige at gøre.

Ditte: Løn-udsvingene skyldes jo uforudsete skift og løsninger på det. Vi må tilstræbe, at der hurtigt reageres på ændringer, så det ikke overrasker os.

Mads: hvad er kassererens funktion?

Jens: At medvirke som lille økonomiudvalg med formand, kontor og Jens, når der skal tales om budget. Men den daglige bogføring og økonomistyring styres af Jens og Pia

Vi bruger ca. 120.000 kr. på revision om året. Vi kunne tage en billigere revisor, men de kan ikke styrke vores økonomistyring og det er dét, der er brug for med en virksomhed, der nu har en omsætning på over 10 mio kr. om året. Budgetprogrammet er udviklet af revisorfirmaet specielt til friskoler.

Kim: Kan vi nøjes med at følge op en gang pr. kvartal?

Jens: Nej mange ting skal følges op på af Pia og Jens hver måned, hvilket bliver muligt nu.

Calle: Skal vi til at være hurtigere til at fylde klasserne op, hvis nogen går ud? Skal der være flere i klasserne?

Jens: Det er vigtigt at vi hurtigt justerer ind, hvis vi kan se at elevtallet ændrer sig. Det kan det nye styringsprogram. Men jo før vi kender ændringer, jo før kan vi reagere.

7. Beretning fra tilsynsførende:

Karin læser beretningen op. Den kan læses på hjemmesiden.

Tage Krogh Nielsen konkluderer at vores elevers standpunkter i dansk, matematik og engelsk lever op til det, der almindeligvis kræves i folkeskolen.

Tilsynserklæringen blev godkendt af generalforsamlingen.

8. Valg af tilsynsførende. Vi skal ikke vælge ny tilsynsførende, da Tage er valgt for 4 år.

Vi ændrer rækkefølgen af punkter i dagsordenen: Først vælges de ordinære repræsentanter i bestyrelsen herefter går vi til suppleant-valg. Derfor bytter punkt 10 og 11 i dagsordenen plads.

9. Forældreredsens valg af ordinært bestyrelsesmedlemmer.

Til pladsen som forældreredsens repræsentant stillede tre op:

Henrik Svendsen (genopstillede)

Tina Kühne

Ditte Sjørlev

Og Henrik Svendsen blev valgt på forældreredsens ordinære plads.

10. Skolekredsens valg af ordinært bestyrelsesmedlem

Til pladsen som skolekredsens repræsentant stillede følgende op:

Ditte Sjørlev

Tina Kühne

Og Ditte Sjørlev blev valgt ind på skolekredsens ordinære plads.

11. Forældrekredeens valg af suppleant.

Til pladsen som forældrekredeens suppleant stillede følgende op:

Ulla Torpe

Tina Kühne

Marie Riishøjgaard

Kent Tøt Jensen

Og Tina Kühne blev valgt ind på pladsen som suppleant i forældrekredeens.

12. Skolekredeens valg af suppleant.

Til pladsen som skolekredeens suppleant stillede følgende op:

Ulla Torpe

Marie Riishøjgaard

Kent Tøt Jensen

Og Kent Tøt Jensen blev valgt ind på pladsen som skolekredeens suppleant

13. Børnehavens forældreråd:

følgende stillede op:

Irene, Tonny, Tina, Lise (in absentia) og Louise.

Irene, Tonny, Tina, Louise er valgt som ordinære medlemmer og Lise som suppleant.

14. Eventuelt.

Herdis Brink, Kim Dall og Kirsten Riis vil gerne arrangere forældrefest.

Ordstyreren takkede for god ro og orden på mødet og vi sluttede med oprydning, mens den nyvalgte bestyrelse mødtes for at konstituere sig.

Afslutningssang: Der driver damp.