

# RØDDING FRISKOLE & BØRNEHAVE

## Generalforsamling Rødding Friskole

14. marts 2018 kl. 19.00

Velkommen og sang

1. **Valg af dirigent:** Jens Horstmann
2. **Valg af protokolfører:** Pernille Friis
3. **Valg af stemmetællere:** De medarbejdere, som ikke har børn på skole eller i børnehaven.
4. **Formandens og skolelederens beretninger:**

### Formand Ditte Sjørlev:

Et år fuldt af liv og forandring. Vi dyrker ikke gulerødder men børn, så det er lige det der er brug for. Vi er både murstenene og alt det der er indeni: Mennesker.

### Mursten:

Alt er i bevægelse. Vi har 2 nye huse taget i brug. Først Hønehuset, som er istandsat af forældre og nu bor 3. og 4. kl. godt der.

Så mange tog arbejdshandskerne på og har gjort, at det blev virkelighed og stor tak til Henrik Svendsen og Kim Dall som var byggeledere, så vi kom i mål.

I september besluttede vi at købe Tingvej 12 og nu er det købt og istandsat og taget i brug. Der er ved at være renoveret i billedkunst og lavet nyt lærerværelse i "Stalden", så vi i weekenden kan begynde at gøre klar til den nye Storegruppe i det gamle lærerværelse.

### Mennesker:

Før sommerferien stillede omkring 180 op i Frøs løb, og efter ferien startede 153 børn til skolestart. Vi er blevet mange nye familier. Velkommen til jer.

Vi er vokset meget, så nu er det vigtigt, at vi taler med hinanden om, hvad vi er for en størrelse. Vi kalder os Grundtvig Koldsk friskole og bygger på disse tanker. En bestemt ide's udførelse afhænger altid af de folk, som udfører den. Her kan du betale skolepenge for at få lov til at arbejde med på at skabe denne skole. Det er dét du siger ja til ved indmeldelsen.

Det særlige ved de frie skoler er, at det er forældrenes skole. Ikke at vi skal tilgodese alle forældres individuelle ønsker, men at forældrene er og vil være med i det forpligtende fællesskab til at skabe og udvikle denne skole. Vi er fri indenfor fællesskabet.

Når vi vokser, skal vi tale med hinanden om det bærende for skolen. Derfor inviterede vi allerede i maj til samtalesalon om "Det gode børneliv", i januar til foredrag og "Meningen med at gå i skole" og paneldebat i februar. Tak for den store opbakning.

I efteråret fortsætter snakken om det vi har som værdigrundlag. Passer vi stadig til det vi gør og det vi vil? Bestyrelsen ønsker, at vi er så mange som muligt, der involverer os i debatten og byder ind med forskelligheden.

Vi kan allesammen noget lige fra kolonner i exell-ark til kamelrejser i Timbuktu. Byd ind på forældrebanken. Uden originaler - ingen originalitet!

Børnehaven har i år 10 års jubilæum og det har Charlotte også, for hun var med fra start. Både børnehaven og Charlotte er gode "originaler". Sammen kan vi det hele. Uden dig Charlotte havde vi ikke haft den originalitet vi har i børnehaven.

Tak til resten af det engagerede personale, til bestyrelsen og til Jens, som får hverdagen til at fungere så godt.

Synes du denne beretning var noget sludder, så kan jeg kun anbefale at stille op til bestyrelsen! :-)

### **Skoleleder Jens Christiansen:**

Et spændende skoleår. Vi er kommet i mål med vores antalsforøgelse og har nu enkeltklasser på alle årgange et helt år før vi havde planlagt.

Vi har nu den skolestørrelse vi gerne vil have, med klassestørrelser fra 16-20. Det var målet.

Kan vi så holde fast i den lille skole med den nærhed vi ønsker, nu hvor vi er 150?

Ja! vi har stadig en masse store og små der kender hinanden. De små er trygge og både børn og voksne har stort ejerskab for stedet her.

Fællesskabet lever fint og vi har ikke brug for hjertestarter for at holde det godt igang.

De små er modige og trygge og tør sige noget til morgensang.

Eleverne kommer til os, når noget trykker.

Der er ro og aktivitet og god stemning i klasserne.

Som ny ansat er det svært at se, hvem der er de nye elever så godt er de ved at være faldet til.

Det er også lykkedes rigtig godt at få de nye forældre med ind i fællesskabet og de møder dejligt op.

Vi skal stadig arbejde stærkt for fællesskabet - det skal vi altid.

Vi har det godt - medarbejderne er glade for at være her. Vi glæder os til, at alle lærere kan sidde samtidig på lærerværelset i det nye lokale.

2017 var året, hvor Rødding Friskole gik på ejendomsmarkedet. Vi bliver kaldt: Den nye Mads Skjern, der opkøber naboejendomme. Nu ringer de selv og spørger om vi køber. Men det gør vi nu ikke... Men når vi ser på hvad vi fik ud af det gamle slidte klubhus, så er det fantastisk!!!

I nr. 12 har vi nøjedes med at have forældre til at rive ned, og så haft håndværkere til at bygge alt det nye op, så vi holder tidsplanen og er klar til næste etape på lørdag og til Storegruppen, der starter efter påske.

I bestyrelsen og i personalet er vi meget optagede af at lave en rigtig god skole. I bestyrelsen vælges man ind for at lave skole for alle i fællesskabet og ikke kun for at lave skole for mit eget barn. De griber ikke ind i hverdagen og den daglige ledelse, men tager sig af det overordnede. Tak for at I griber opgaven så professionelt an!

Jens har spurgt håndværkeren om hvad børn skal kunne når de kommer ud af skolen. "De skal komme med engagement og lys i øjnene - og så må de gerne også kunne regne og skrive. Resten skal vi nok lære dem." Skolen skal først og fremmest sørge for at holde gnisten i dem tændt!

Derfor bruger vi også mange timer i skolen på at lave andre ting end bøger. F. eks. den fantastiske musical om Pythagoras. Så megen vigtig viden om at skulle indgå i en diskussion og debat - ikke for at vinde men for at blive klogere sammen. Det kan være en vigtig viden idag, hvor vi trues af, at så mange kæmper for at vinde frem for at blive klogere sammen.

Lige om lidt kommer vi igen på prøve. Vi har to parter, der ikke kæmper for at finde en vej, men for at vinde. Hvis der kommer endnu en lock out, skal vi nok klare det sammen her på stedet.

På Bornholm oplevede vi solskinsøen og så det hele, som er så forskelligt fra hjemme. Den eneste der ikke så noget var skolelederen, som lavede mad hjemme på lejren. Sammen med fantastiske forældre, som var med og hjalp os så skønt!! Det er også en fremragende måde at lave skole.

Vi vandt Unge forskere konkurrencen: Min vildeste idé.

Vi havde emneugen Hånd til ånd.

Jens prøvede at have beskikket censur. Det var en oplevelse at have en københavnsk lærer på "udveksling". Og tænk - eleverne havde faktisk forberedt sig!!!

En stor oplevelse at se vores skole gennem en andens briller.

Det bedste er HVERDAGEN! Jeg nyder at komme på arbejde og møde alle de positive ansatte. De små vil have hjælp til lynlåsen. I børnehaven sidder 3 piger med en bog og fortæller gladeligt det de "læser" der. Indtil "Nu må du godt gå...Jens".

Gå i 4. klasse og få at vide at" Jens- du danser sjovt til morgensang" - "ja, jeg havde det også sjovt."

Det er den dejlige hverdag.

Det dejlige er også, at vi har en børnehave og har haft det i 10 år. Der er også flere og flere ansatte, der har 10-års-jubilæum og skønt at så mange nye kommer til.

Tak for den kæmpe indsats I gør hver dag. Jeg er stolt af at være leder her, hvor alle har det godt og lærer noget. Skønt at gå på legepladsen og se hvordan SFO trives. Skønt at komme på kontoret, hvor Pia har styr på det hele så alt kører.

Spørgsmål og kommentarer:

Søren Thuesen Wind-Lorenzen:

Tager I hånd om elever med særlige behov, når vi vokser sådan?

Ja. Når vi har hævet elevtallet, så gør vi os også umage for at støtte og tage hånd om de elever, der har særlige behov. Både det faglige og det sociale. Der er altid noget at arbejde med.

##### **5. Børnehaveleder Charlotte Schmidts beretning:**

Det glæder jeg mig altid til. For vi er en børnehave fuld af glade børn og et personale der elsker pædagogik og børn.

I 2017 august stod vi ved flagstangen og så det største elevtal nogensinde. Jens beskrev det som en rejse som en rumraket, hvor elever, lærere og forældre er inviteret med.

I "Alene hjemme" glemmer mor Kevin. Vi er nok for små til at komme med, men sniger os alligevel med på rejsen....

I januar var temaet Grønland. Med fordybelse og besøg, hvor man måtte røre og snuse til alle ting hun havde med.

Første februar havde vi 9-års fødselsdag. Der var omvendt-dag - børnene mødte ind i nattøj. Startede med spaghetti og kødsovs og sluttede dagen med havregryn med mælk. Tak til et personale der går "All in"

Senere var temaet Førstehjælp, besøg på brandstationen i Skodborg.

I marts så vi musical og så vores store børn være store nok til at gå på scenen. Senere er der børnehavebørn, som finder trekant: Tænk et firkantet søm har en trekantet spids!!

April: opstart af 13 børn i Storegruppe. Arbejdslørdag. Denne gang kun for børnehave og SFO, som så stødte ind i pigegårdens arrangement...Ved at aftale på forhånd kunne det godt afvikles godt for alle.

Forår: Frøsløb, Ladefestival og kagekonkurrence, som gav overskud til en forestilling med hatteteater. Juni besøgte vi flyvestation Skydstrup med Julius og Katrines far og lærte senere at lave honning af fam. Kühne. Vi er vilde med det store forældreengagement.

I august havde Kristina 10 års jubilæum. Vi fejrede også at Birthe fyldte 60. Så dejligt endelig at sætte Birthe i centrum. Birthe er altid bindeled mellem alle på hele skolen og sørger for at alle andre bliver fejret.

Da skolen tog på lejrskole fik vi besøg af Bornholmerne her. Vi fik fordelt strømmen, så sikringerne ikke sprang hele tiden.

I efteråret var der fokus på leg i små grupper. Det er dejligt at være de få, der tager afsted, men også dejligt at være de få, der bliver hjemme og laver noget særligt. Vi fordybede os i "Venner"  
Jul med udflugt, julefrokost med fint tøj, nisser og afslutning med hele skolen i frimenigheden og den efterfølgende risengrød.

Vi har haft 2 pædagogiske dage. I foråret besøgte vi Højmarksskolens specialafdeling. Om eftermiddagen lærte vi børneyoga. Helt fantastisk.

I efteråret planlagde vi årstemaer og ønsker om Storegruppe i det gamle lærerværelse.

Personalet har det godt, Vi leverer et godt stykke arbejde. Forældrene er tilfredse og personalet har sagt: Jeg kører glad på arbejde - og endnu vigtigere. Jeg kører glad hjem.

Vi har så mange aktiviteter og alle de små ting har værdi.

I personalet er Emma ansat som medhjælper i SFO og har timer i børnehaven fordi vi er tilkendt støttetimer.

Kirsten gik på barsel og så fik vi Heidi. Hun er også faldet rigtig godt til.

Tak til alle for en super indsats.

De kommende år har vi stor tilgang. Både af kendte og nye familier. Vi glæder os til at tage imod alle.

Vi skal igang med noget der hedder "De styrkede læreplaner." De nye krav skal vi nok leve op til.

De fantastiske aftner vi har haft med "Hvad er meningen med at gå i skole" afføder flere tanker:

Hvad er meningen med en Grundtvig Koldsk børnehave? Aftnerne giver inspiration. En hemmelighed: Alle børnene får en fødselsdagsgave med vores egen lille sangbog med vores bedste sange og hvorfor det er så vigtigt at synge sammen.

I rumraketens maskinrum er det så fantastisk hvad Pia får fra hånden. Hvor alle får svar på alt. Sælgere skal kæmpe bravt for at komme igennem vores "Firewall". Pia er maskinmesteren som sørger for at motoren kan køre.

Stor tak til alle fremmødte forældre og til forældrerådet der byder så godt ind.

Tak til alt personale på friskole og i børnehave, hvor alle arbejder så godt sammen om at lave et godt sted for alle børn.

Når vi nu flytter lærerværelset på den anden side gården, så må alle love hinanden at holde fast i hinanden. Viljen til at ville skaber evnen til at kunne.

Lykke på rejsen!!

Indskudt lille punkt:

Blomster til Jutta, Diana, Kristen og Pehr, som går af i bestyrelsen, Tak for Jeres indsats!

## **6. Orientering om regnskabet for 2017 og budget 2018.**

Jens gennemgår regnskabet og der ligger eksemplarer til generalforsamlingen og på kontoret bagefter, hvis man gerne vil se det igennem. Har man spørgsmål - også efter i aften - er man altid velkommen til at kontakte Jens.

Årets resultat ender på et overskud på 786.291,- kr.

Sådan et flot overskud går til at vi konsoliderer os og sørger for at vi kan drive vore skole, gøre det godt og fremtidssikre vores skole og forbedre vores rammer og indhold.

## **Budget 2018**

Vi har lagt budget efter at vi ligger stabilt med et elevtal lige over 150. Vores koblingstilskud stiger til 76% fra 75 %. Den sidste % er øremærket specialundervisning i friskolernes pulje. Den høje takst til specialundervisning udløses når man er over 150 elever.

Budgettet viser et resultat på 455.000,-

Spørgsmål:

Laust Stenger: Hvad sker der ved en evt. lockout?

-Vi laver fair lærerløn her, så FSL har ikke udtrukket os til strejke. Når man rammes af lockout sparer vi penge til løn, men senere, når der skal beregnes statstilskud, så bliver vi ramt, når referenceåret er et lockout-år, hvor folkeskolen har haft lavere udgifter pga. lockout og dermed færre udbetalte lønkroner til folkeskolen.

## **7. Tilsynsførende Tage Krogh Niensens beretning.**

Tage Krog Nielsen er vores tilsynsførende og skal føre tilsyn og se om vi lever op til de stillede krav. Hver skole former unikke kulturer omkring sin egen skole. Det er I rigtig gode til her og her er rart at komme for alle - både familier, ansatte og gæster.

Funktion som tilsynsførende: Jeg er det tilsyn, som I forældre har ansat mig til. Forældre er det primære tilsyn og har valgt mig til at føre tilsynet i praksis.

Fra folketing og regering kræves, at der også føres tilsyn med udvalgte ting.

Tage besøger os 3 gange på et år. Er med rundt i forskellige sammenhænge. Forsøger at nå med til morgensang, er med i timer og i frikvarter.

Morgensangen viser det meget betydende fællesskab, som bygges flot op.

Der er fokusfag i dansk, matematik og engelsk. Her orienterer jeg mig i årsplaner på hjemmesiden, taler med læreren og ser hvad der sker i timerne.

Jeg skal også forholde mig til elevernes standpunkter. Ikke ved at tjekke den enkelte, men med en fornemmelse af eleverne i klassen. Det er en meget god oplevelse.

Det der sker i timerne stemmer godt overens med årsplanerne og de opsatte mål. Jeg ser på materialer og IT. Ser meget på eleverne. De er meget tillidsfulde, ligefremme og dagligdagen bærer præg af at alle har det godt her på stedet. Børn indbyrdes og voksne sammen med børn har det godt.

Folketinget vil have fokus på at de frie grundskoler forbereder eleven til at leve i et samfund med frihed og folkestyre.

Kulturen på skolen er at eleverne har indflydelse på beslutningsprocesser. Man bliver hørt og set og den individuelle anerkendelse giver styrke til livet.

For at kunne føre tilsyn med den demokratiske dannelse er det vigtigt at sætte sig ind i, hvad vi på Rødding Friskole forstår ved den demokratiske dannelse. Det har Tage været i dialog med skolen om, for at kunne føre tilsyn med om det foregår, som vi ønsker det. Det gør det.

Undervisning foregår på dansk. Skolen har ikke modtaget enkelt donationer på over kr. 20.000,- + moms.

Tage vil gerne sige op som tilsynsførende. Vi skal alligevel skifte om 2 år, og da der er så langt at køre, ønsker han at stoppe nu. Så Tage ønsker os lykke til og siger tak for at have været del af vores fællesskab.

Tilsynsrapporten er godkendt af generalforsamlingen.

### **8. Valg af ny tilsynsførende.**

Bestyrelsen / skolen foreslår Ute Eigenmann. Ute har været lærer og friskoleleder flere steder. Både på Sjælland og i Sdr. Jylland.

Bor syd for Aabenraa. Har været tilsynsførende på en lille skole ved Tønder og blev senere leder der.

“Jeg blev glad for at blive bedt om at komme som tilsynsførende hos jer. Har hørt meget godt om stedet også da jeg sad i styrelsen for Friskoleforeningen.

Ser gode tegn på at børn trives her, så må de voksne også trives...

Jeg vil meget gerne være jeres stedfortræder som tilsynsførende, hvis I vil have mig!”

Ute er valgt af generalforsamlingen som tilsynsførende.

### **Valg til Bestyrelsen:**

**Mange stiller op - det er dejligt.**

### **9. Forældrekredeens valg til bestyrelsesmedlem valgt for 2 år:**

Der skal vælges én person i år. Det blev Lars Hansen (far til Lukas i 0. og Salli i børnehaven)

### **10. Skolekredeens valg til bestyrelsen valgt for 2 år:**

Der skal vælges 2 i år. Valgt: Maja Lomholt (mor til Marie i 3. kl. og Hans Folke i børnehaven) og Pia Dall-Hansen (mor til Steffen i 7. kl. og Anikka i 5. kl.)

**11. Valg af suppleant for skolekredsens bestyrelsesmedlemmer:**

Valgt for 1 år: Stinne Stenger (mor til Jakob i 7. kl., Anders i 4. kl. og Alma i 2. kl)

**12. Valg af suppleant for forældrekredeens bestyrelsesmedlemmer:**

Valgt for 1 år: Poul Sørensen (far til Karoline 1. kl. og Rasmus i børnehaven)

**13. Valg til børnehavens forældreråd:**

4 forældre og en medarbejderrepræsentant og børnehaveleder Charlotte. Mødes 4-6 gange årligt. Arrangerer fællesspisning og det store kagemesterskab.

En god start på forældreopgaver.

Man er valgt for et år ad gangen.

Maria, Heidi, Lise, Tina, Jonas og Diana. Er der nu.

Opstiller: Randi, Maria, Lise, Tina, Diana, Heidi.

De er alle valgt, for suppleanterne plejer at deltage på lige fod.

**14. Indkomne forslag:**

Der er ikke kommet nogen.

**15. Evt.**

Ditte Sjørlev: Alle i den nyvalgte bestyrelse samles nu straks efter mødet, mens de andre rydder op.

"Friskolen" - magasinet om friskoler findes som app og er et fantastisk magasin.

Søren Thuesen Wind-Lorenzen: Som kommende forældre: Vi starter i storegruppen om 14 dage - er det surt at man ikke kan stemme og ikke kan stille op til fællesskabet. Kan man tænke over det?

I vedtægterne står der, at man skal være med i skolekreds eller i forældrekreds for at kunne stemme til generalforsamling. Vi skal gøre bedre opmærksom på det næste år.

Sonja Gotthardsen: Husk der er forældre/ voksen fest 21. april. Vi håber på stor opbakning.

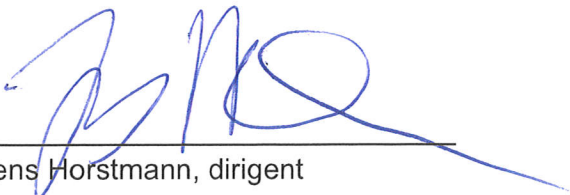
Laust Stenger:

Vi kan mærke at vi er rigtig mange især til julecafé og til arbejdslørdag, så der skal tænkes nyt. Gerne som nu hvor vi deler os op til arbejdslørdag. Der er meget mere arbejde i os...

Afslutning: Heksens forårssang

Tak for god ro og orden og tak til dirigenten.

Rødding Friskole, den 14. marts 2018

  
Jens Horstmann, dirigent